



發行單位:中華電信台灣南區分公司企業工會 發行人:張緒中 日期:2020.12.20

地址:高雄市新興區林森一路230號行政4樓 TEL:(07)282-8196 FAX:(07)282-8195

工會網頁 <http://www.tswu.org.tw> e-mail:chtswu@cht.com.tw



台灣南區電信分公司企業工會

理事長: 張緒中

暨全體幹部 敬賀

超過 95%會員反對官派! 支持高雄市分會理事長會員選舉!

連署對象:原中華電信工會高雄市分會會員

連署時間:109.11.09-109.11.13

連署主題:「反對中華電信工會官派,支持高雄市分會理事長會員選舉」本會問卷調查,發出問卷605份,回收593份,支持566位,不支持1位,沒意見24位,無效問卷2份,並由會員親自簽名。高達95.45%會員「反對中華電信工會官派,支持高雄市分會理事長會員選舉」。(更正快訊417回收數)

- 我們一樣繳會費,但是中華電信工會各縣市分會,只有高雄市會員不能選理事長,特別規劃不一樣的選區及投票方式。這樣反民主的醜聞,就發生在美麗島事件的高雄!已經八年了!惡人囂張,因為好人沉默!公平正義不會像早上的太陽自動升起!

正派自律是我們的價值-許福利

第1組1號



第2組2號



第3組1號



第4組1號



第5組2號



親愛的會員您好：

很多會員反應說：根本不清楚她（他）是屬於那一組？

這就是高雄市分會會員的悲哀！繳相同的會費，卻無故被剝奪理事長的選舉與被選舉權，分會被裁撤，任意劃設編組，再派任聽從本會意旨的人擔任特首！從第6屆開始，到現在已經第8屆了！而這一切都不是為了會員，而是為了本會工會幹部的選舉利益！

從關懷公司改制開始，跟隨張理事長進入工會學習、成長，感謝會員們給我機會為大家代言，一向堅守勞方立場，一本初衷，勇於發聲，捍衛勞權！

我是2號許福利，我不只是一個人，我們是一個團隊。正派自律是我們秉持的價值，懇請各位會員再次給我機會，並請動員認識的會員，也支持其他各組的候選人，讓我們集結團體的力量，成為守護勞權更強大的後盾！

第1組：一客網請支持

第2組：二客網請支持

第3組：至聖大樓請支持

第4組：網維/電力/資通請支持

第5組：林森/八德園區請支持

1號 蘇淑貞

2號 葉武雄

1號 陳尚仰

1號 葉佳威

2號 許福利

我很微小!但會員需要我的時候,我都在第一線-1 **蘇淑貞**



一客網選區(第一組)

①號 蘇淑貞 12/24 懇請賜票

親愛的會員好:

中華電信工會把高雄市分會裁撤

設直屬編組 再派任特首

為什麼繳一樣的會費

我們高雄不能有理事長選舉

我們高雄市分會的命運

為何是其他縣市代表決定

其他分會都是一張選票 投滿代表應選名額

唯有高雄市分會 分五區 只能選一人

懇請支持我

①號蘇淑貞

也懇請支持我們的代表候選人

讓我們一起攜手努力 替高雄市會員找回公道

工作頂真 服務認真 立場堅定 好鬥陣老朋友-2 葉武雄



台灣第一件中華電信工會勞工董事選舉無效案三審定讞! 告訴人就是葉武雄!

第8屆中華電信工會會員代表選舉(直屬編組第二組)

偶素**2**號候選人**葉武雄**~ TA K, 我不會說大道理, 只會用行動力呈現, 在各點常有我穿梭服務的身影, 嘛親像報馬仔隨時提供公司經營或工會運作最新狀況。

『我不只是一個人, 我們是一個團隊,
一個人走的快, 一群人走的遠。
正派自律是我們堅持的價值』



經歷:

高雄市分會理事
高雄市分會小組長
高雄市分會福利委員
高雄市分會勞安(職安)委員
中華電信工會會員代表大會代表
南區企業工會常務理事
高雄市獨立總工會理事

敬請支持 我們的團隊夥伴

第一組: **1** 蘇淑貞_一客網

第三組: **1** 陳尚仰_至聖大樓

第四組: **1** 葉佳威_網維 電力 資通

第五組: **2** 許福利_服心、帳務、公話

請樓上招樓下, 歐巴招歐妮 **109年12月24日神聖的一票, 請投給我們代表勞方的團隊**

溫暖而堅定 柔軟中帶堅勁 ①號陳尚仰

直屬編組第3組

①陳尚仰 ~懇請支持



我不懂巧言令色 我不巴結逢迎
謙卑卻是我一貫的奉行與風格
我將沉默化為行動的力量
爭取員工應有權益 從不遲疑
我實實在在 不唬爛 但我亦不畏權勢
我選擇做對的事 跟上對的團隊
如果您認同中華電信應該有這樣的文化
懇請支持我 投我①一票 (第三編組)

政見

- 一、運用公司治理，監督公司營運狀況，保障員工權益。
- 二、摒棄結黨營私，堅守勞方立場，爭取員工權益。
- 三、組織改造要求公司政策說明、監督公司作為。
- 四、組織改造，保護員工工作及調動權益，為員工發聲。
- 五、參與及監督工會運作，健全工會體質。

資歷

高雄營運處第6屆勞資會議 勞方代表
南區分公司第9屆勞資會議 勞方代表
南區分公司企業工會 第三、四屆 監事
台灣通信網路產業工會 第三屆監事會召集人

隸屬單位

現任職 高雄營運處職業安全衛生科
前任職 高雄營運處規劃設計科

中華電信歷年股東會為員工勇於站上第一線(下圖為 108 年股東會)



質樸乾淨有理想性 虛懷若谷有國際觀- ①號葉佳威



我是 1 號葉佳威

(網維、電力、資通選區)

我不是一個人 我們是一個**團隊**。一個人走的快，**一群人**走的遠
正派自律是我們的價值

佳威經歷

- 國立中興大學電機所畢
- 民國 100 年考試進局
- 南企及高獨總**國際處處長**、勞資及團協會議代表



佳威具備

勞方專業 (Professionalism)

亞太國際勞資關係論壇司儀、
撰譯文於南企及高獨總會刊(多益中級、聽讀 855)

品德正派 (Integrity)

堅持獨立工會理念，於勞資會議等
為勞方發聲

協商能力 (Articulateness)

於南企團體協約及勞資會議
代表勞方與資方談判

佳威主張

- 佳威相信**獨立**的**工會代表**是公司**永續經營**不可或缺的因素
The essential element of the corporation sustainability is independent union.
- 佳威呼籲大家支持**公平正義**，真正代表勞方的 1 號候選人佳威

感性理性兼具 乾淨正派有為有守 ②號 許福利



- 擔任高雄市分會理事長、福利會主委沒有特權照常工作!
- 堅持總會理事長由會員直選、反對自肥延任遭停權 2 次!
- 擔任自主工會幹部近 30 年，初心未變、堅持勞方立場!
- 起心正見，堅定正信，堅持正行，護持正法，自利利人!
- 感性熱誠，謙和有禮，乾淨自律，30 年來初心未變!

這是我們認識的好夥伴 ②號許福利 (服心 帳務 八德)

以會員為尊的新選擇——不怕您比較!就怕您不知道!

會員抱抱

權益

報

報

新台中市服務團隊

新團隊 ~ 新氣象、新衝勁!
工會改革新希望 ~ 明天會更好

理事長候選人

② 柯志勇



* 懇請支持 *

始終與你站在一起的團隊



⑥

曾獻文
一客網
九股



⑦

王振興
客服處
2-1 中心



⑧

黃耀賢
二客網
一股



⑨

李建昌
一客網
四股



⑩

陳正祥
電力中心
三股



⑪

陳建文
二客網
四股

新台中服務團隊對會員的承諾：

- 捍衛會員權益及尊嚴工作環境。
- 爭取加薪、保障晉薪、改一至四職等晉升規定。
- 提高新制勞退金提撥、員工酬勞、信託獎勵條件、育兒津貼、托兒設施。
- 增加疲勞待命、專標案駐點、專業證照津貼。
- 推動員工董事，撥補人力，增加客服轉職員額。
- 特別休假 60 日列平均工資。
- 績效、年節、企業化獎金及員工酬勞列為經常性給與。
- 以 80 分為核給晉薪、企業化獎金及員工酬勞 100% 的基礎。
- 杜絕全員行銷、逼退、職場暴力。
- 每年 2 天勞工教育訓練。

用溫柔的力量改變世界！Yes, You Can !
「2020女力創生新視野 新工會 新社會」

講演者：國立中山大學 彭濟雲所長

『女力 新視野』

學歷：美國羅格斯大學規劃與公共政策博士

專長：性別研究(性別與政治、性別與管理、性別與科技)、
公民參與、後實證政策分析與審議、民主治理



職場常見性別(不)平等議題

- * 同工不同酬/同酬不同工
- * 玻璃天花板
- * 性別歧視與母性保護
- * 工作生活平衡
- * 職場中的多元性別平等



用溫柔的力量改變世界！Yes, You Can !
「2020女力創生新視野 新工會 新社會」

藝術家 邱秀三大師

『茶 禪 墨』



用溫柔的力量改變世界！Yes, You Can !
「2020女力創生新視野 新工會 新社會」

演講者：張緒中博士

『工會女力創生』

新女性 新領袖

贏得信任靠以身作則

表現誠實 正直和道德風格

拓展視野 增廣見聞 掌握趨勢

認清社會走向 個人影響社會

尊重個人差異 自尊自重道德觀

了解趨勢 讓你更有力量

現職：

台灣電信工會理事長

高雄市獨立總工會理事長

台灣工會(CSR)大聯盟召集人

中山大學公事所兼任助理教授

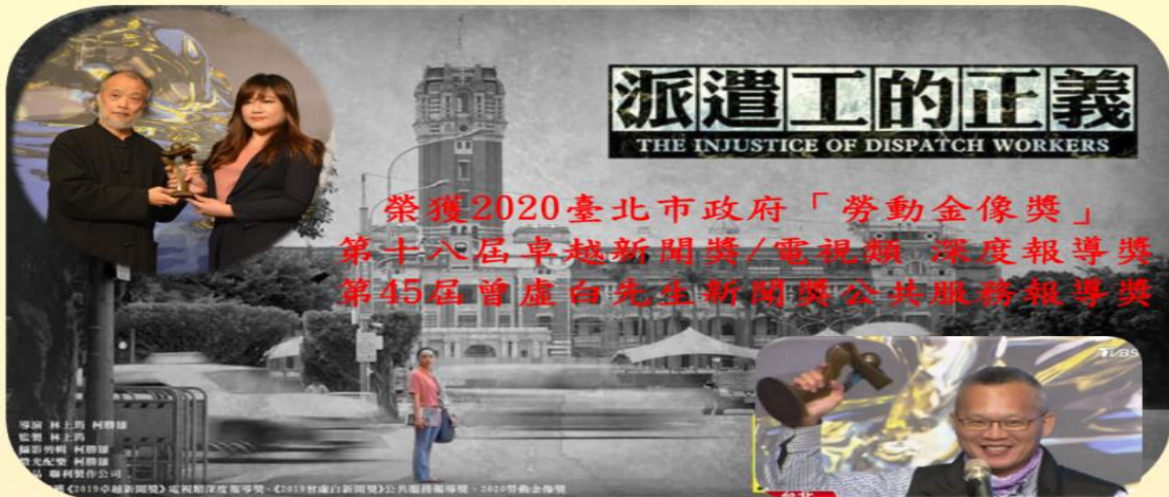
政治大學社科院兼任副教授級





派遣工的正義 - 我不是你的免洗筷

主講：TVBS資深記者：林上筠小姐
TVBS資深攝影：柯勝雄先生
時間：109年11月17日上午10:10
地點：中山大學國研大樓華立廳



一群原住民電視台主播、記者，竟是沒有勞健保、永遠不能請病產婚喪假的派遣承攬勞工；在公立醫院推病床的傳送員，年年換約、永無年資累計...但他們，是為政府工作。在記者鏗而不捨地追蹤報導之下，原民台決議將全數承攬工納為正職，其他部會也紛紛效法，充分發揮媒體第四權的功能。

我們以為理所當然的勞權，為節省人事成本，在派遣工身上被打折對待，全片揭露隱藏在灰色地帶、不能說的秘密，如何扭轉頹勢？值得大家關注。

主辦單位:高雄市獨立總工會 中華電信台灣南區電信分公司企業工會







誰假傳總經理命令？ 誰借勢藉端？幹「什麼」事？

檔 號：
保存年限：

中華電信股份有限公司臺灣南區電信分公司 函

地址：80002高雄市新興區林森1路230號
聯絡方式：葉志嵩、07-3443132
055583@cht.com.tw

受文者：中華電信南分公司企業工會

發文日期：中華民國109年10月27日
發文字號：南人駐二字第1090000304號
速別：速件
密等及解密條件或保密期限：普通
附件：

中華電信股份有限公司 臺灣南區電信分公司企業工會	
109.11.06	
收文 編號	1094177

主旨：有關貴會指陳本分公司高雄營運處包庇員工彭國顯仗勢欺凌，有失公司治理行為準則乙事，復如說明，請查照。

說明：

- 一、復貴會109年10月13日南分電企工四(109)中字第144號函。
- 二、旨揭貴會指陳彭員藉勢袒護企客科同仁許淑玲不需當責之情事，說明如下：
 - (一)許員前自104年總公司客戶服務處調升第7層次管理師，並於108年參加客服人員職涯轉型媒合方案內部徵才，經錄取後始於108年10月轉調高雄營運處第一企業客戶科服務（至今仍支第7層次職務），首予敘明。
 - (二)由於許員對企業客戶之運作尚未熟悉，該單位考量客戶屬性指派服務經理從旁協助後，逐步配予大企業客戶服務，故在黃姓同仁請安胎及晚假期間，渠已承接較之前服務大企業及中小企業客戶數為多，非如投訴所述不用接大企業客戶，洵與事實不符。
- 三、另陳訴有關彭員所稱之「黃格致總經理答應許員不用接大企業客戶」乙節，經查，時任高雄營運處黃總經理並未指示此等情事。

正本：中華電信南分公司企業工會
副本：交通部、中華電信公司

總經理 張義豐

擬提會報

第1頁 共1頁	秘書長 109.11.6 邱文霞	副秘書長	經辦 秘書長 109.11.6 邱文霞
---------	------------------------	------	------------------------------

中華電信股份有限公司台灣南區電信分公司企業工會（函）

地址：高雄市林森一路 230 號行政大樓 4 樓

聯絡方式：(07) 282-8196、282-8197

e-mail: chtswu@cht.com.tw

受文者：如受文者

發文日期：中華民國 109 年 10 月 13 日

發文字號：南分電企工四（109）中字第 144 號

速別：最速件

密等及解密條件或保密期限：普通

附件：

主旨：查高雄營運處員工投訴本會理事長，略稱：「彭國顯（簡稱彭）居然在勞資會議上說四股霸凌他老婆，目前彭在企客科連主管都不敢管，9 月初四股同仁要請育嬰假，其代理人是許淑玲（簡稱許），依以往慣例本應由許代處理該請假同仁業務，但許認為期間太長要大家都一起分擔，其實許為 220 管理師已是本科帶客戶最少的 AM，會中有人提及為何許調至本科不用接大企客戶？（本股宏華轉正式新進同仁如君一進來就都接），會中經賴志成股長解釋當時許要來企客，彭理事告知賴股長：『黃格致總經理答應彭理事，許不用接大企業客戶』，我們企客的工作很煩壓力也很大，現今居然有這樣的爛工會把自己的工作推給別人，會不會太誇張了。」，本案並非單一個案，從高雄營運處買官案、衍生霸凌案，完全是經理人系統性包庇所致。陳情案事關中華電信公司治理行為準則，鈞座領導威信及聲譽，因此本會為讓關係人有澄清說明機會，以利後續處理。請於文到三日內回覆，並陳請相關主管責成所屬查察，請查照惠復。

說明：

一、依據高雄營運處員工 109 年 9 月 26 日電子郵件陳情辦理。

- 二、查，彭國顯前涉犯霸凌女性主管案，公開於股東會汙衊羞辱所屬科長，該科長是否如彭員指摘不上班？公司查察彭國顯與科長出勤紀錄，事實真相為何，不難查明。
- 三、高雄營運處黃格致前總經理曾親口告知張緒中理事長，該名科長凌晨還在處理公務。而遭霸凌女性同仁也是為營運處業績，想盡辦法利用人際關係，為公司增加客戶營收。兩者皆因不屈從彭國顯要求，彭員藉由工會幹部身分，借勢藉端羞辱威嚇主管，連職場基本行政倫理棄之不顧。請問經理人所為何事？有權不當責！
- 四、復查，許淑玲原為為線路小工，如果因工作表現，升遷 220 職務主管，應屬勵志個案，證明中華電信民營化後，只要工作績效表現，任何身分都有機會升遷。事實是如此嗎？他憑甚麼業績、學經歷升遷？
- 五、中華電信南區客服 123 組織氣候之敗壞，從呂姓主管倒會近億元，平日上班紀律、職務專業，甚至派遣員工都曾向張緒中理事長投訴，該主管盜用員工個資案例，如此還能升遷？而許淑玲曾涉犯於職場個資重大違紀案件，專業能力如何不難查證。如陳情書指出：宏華員工轉正職都立即接大客戶，為何職務 220 主管不需要？升官領錢不當責？因為工會幹部施壓？總經理包庇？
- 六、本案只是高雄營運處腐化冰山一角！本會為中華電信公司法人股東，秉持專業興利除弊，照顧員工勞動權益。本案事關鈞座等領導威信與聲譽，期待鈞座依主旨所示，限期回復，相關主管本於職權調查彭國顯、許淑玲兩員上班勤惰紀律，以維護中華電信正派經營形象。

正本：黃格致副總經理、王清全總經理、中華電信股份有限公司、謝繼茂董事長、
郭水義總經理、張義豐總經理、獨立董事顏漏有、交通部林佳龍部長

副本：本會理、監事、本會法律顧問永信法律事務所林永頌大律師

理事長

