



台灣南區電信分公司企業工會



快訊103

高雄市新興區林森一路230號行政大樓4樓 TEL: (07)282-8196 FAX: (07)282-8195

工會網頁 <http://www.tswu.org.tw> e-mail: chtswu@cht.com.tw 日期: 2024/05/30

郭董踴共! OT 組改高層自肥? 爽高層 苦基層!

誰獲利?效率提高?溝通更好? 34%員工遭改三次以上

轉型成效調查照妖鏡 組改現原形!



超過 78%員工:組織改造 高階主管直接進階 賺最多!

超過 64%認為:積木重整 策略轉型 整體效率變很差!

>54% 改造員工:組改後縱、橫向溝通 耗時延宕 效率更差!

>72% 改造員工:至今難適應、很痛苦(難適應 38%、時效難掌握很痛苦 34%)

>80% 員工感受:升遷無望(難被看見 32%、邊緣化 28%、升遷變低 20%)

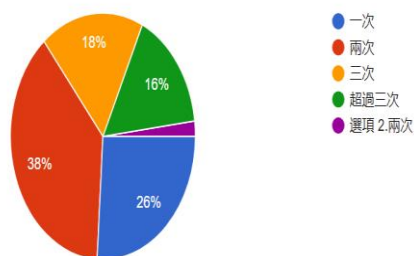
>68% 員工意見:無法順利念出自己單位名字 各自簡稱!!

組改還是勞改?? 革員工的命? >38%員工被革一次 超過 34%員工 竟被革三次以上!

組改邁入第3年 難道是~【策略轉型 積木亂組】? 潮水退了 到底誰沒穿褲子?

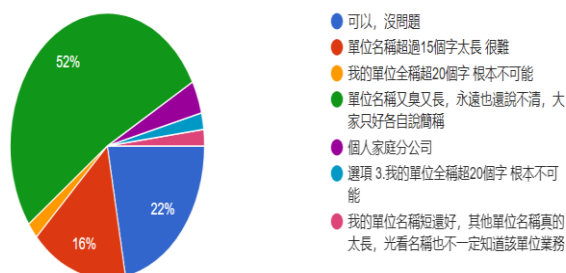
【組改成效調查詳細報告】

一、請問就您單位及個人所經歷,公司組織改造了幾次?



二、組織改造後,單位名稱改變,請問您可以立即順利念出自己單位名稱?

複製



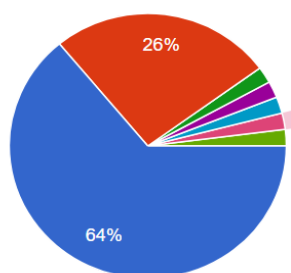
三、請問您覺得組織改造後,橫向與縱向溝通效果如何?

複製



四、觀察與經歷自111年以來的組織改造，公司宣導積木重整、策略轉型，請問您感受整體效率是否提高？

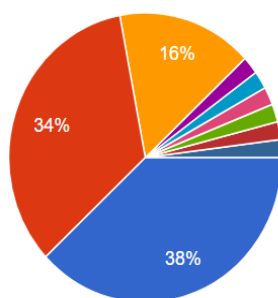
複製



- 否，變得很差
- 差不多，沒甚麼變化
- 是，效率真的提高許多
- 選項 1.否 沒原來的效率好
- 大部分效率沒變，但與行管、人資、職安等因地域不同導致聯繫溝通效率變得非...
- 組織改造沒有解決根本問題，根本高層再亂搞
- 整體效率更差，原主責單位消失，責任...
- 決策由北部主導，無法了解地區、文化...

五、請問您，組織改造後，您目前工作狀態與感受？

複製

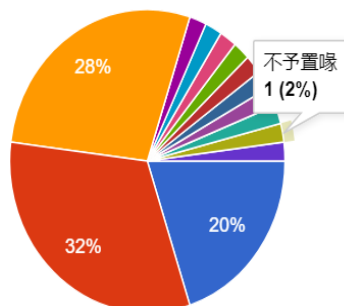


- 頻頻改造、調整，難以適應
- 南北聯繫困難，時效難掌握，很痛苦
- 還好，超過2年了，已經適應了
- 效率提高很多，很好
- 選項 1.工作調整頻繁 難以適應
- 自我調適中
- 原南區分公司的人員，升遷管道被嚴重...
- 基層員工需重新適應新組織及調整，僅...

1/2

六、請問組織改造後，您認為自己的未來的升遷機會如何？

複製

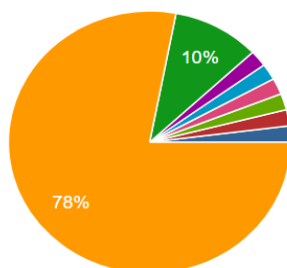


- 升遷機會變低
- 由北部主管指揮，南部鞭長莫及，很難...
- 有被邊緣化的感覺，根本沒希望
- 更更容易被看見，升遷機會提高
- 選項 1.變得更沒機會
- 差不多
- 不管有沒有OT，跟對人就上去，不被...
- 由北部主管指揮，南部鞭長莫及，很難...
- 不予置喙

1/2

七、請問您覺得這個組織改造，誰獲利最多？

複製



- 所有員工都得利
- 基層主管表現機會多，獲利
- 高層主管直接升一階，賺最多
- 根本沒人受益
- 選項 3.高層主管直接升一階，賺最多
- 公司，精減機構後，省下許多階主管職位
- 差不多
- 高階主管獲利最多

1/2

調查對象：積木重整 受組織改造員工



最新消息請上網 <http://www.tswu.org.tw>